



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	849
Bekanntmachungen.....	849
Wahlbekanntmachung.....	849
Satzung der Stadt Kassel über eine Veränderungssperre für den Geltungsbereich des Bebauungsplanes der Stadt Kassel Nr. I/27A, 1. Änderung „SO-Einzelhandel“	850
Bebauungspläne	850
Vorhabenbezogener Bebauungsplan Nr. III/17 „Ahrensbergstraße 25“	850
Stellenausschreibungen der Stadtverwaltung	851
Ausbildung 2024	851
Mehrere Notfallsanitäterinnen / Notfallsanitäter (w/m/d)	852
Betriebsleiter/in (w/m/d) für den Eigenbetrieb KASSELWASSER	853
Mehrere Sachbearbeiterinnen/Sachbearbeiter (w/m/d)	854
Eine Ingenieurin bzw. einen Ingenieur (w/m/d) der Fachrichtung Versorgungstechnik.....	855
IT-Sachbearbeiterin / IT-Sachbearbeiter Netzwerkadministration (w/m/d).....	856
Eine Leiterin bzw. einen Leiter (w/m/d) für das Gesundheitsamt Region Kassel	857
eine Sozialarbeiterin/Sozialpädagogin bzw. einen Sozialarbeiter/Sozialpädagogen (w/m/d).....	859
Vergabe öffentlicher Aufträge.....	861
Impressum.....	861

Bekanntmachungen

Wahlbekanntmachung

Veränderung in der
Stadtverordnetenversammlung der Stadt
Kassel: Herr Dr. Norbert Wett vom
Wahlvorschlag Christlich Demokratische Union
Deutschlands (CDU) hat auf seinen Sitz in der
Stadtverordnetenversammlung verzichtet.
Er scheidet mit Ablauf des 31. Oktober 2023
aus dem Gremium aus. Das nächste, noch nicht
berufene Mitglied des gleichen Wahlvorschlags
ist Frau Natalie Paschenko. Sie rückt mit
Wirkung vom 1. November 2023 in die
Stadtverordnetenversammlung nach.

Gegen diese Feststellung kann jede
wahlberechtigte Person binnen einer
Ausschlussfrist von zwei Wochen nach der
öffentlichen Bekanntmachung Einspruch
erheben. Der Einspruch ist schriftlich oder zur
Niederschrift bei dem Wahlleiter, Stadt Kassel,
Bürgeramt, - Wahlbehörde-, Rathaus, Obere
Königsstraße 8, 34117 Kassel, Zimmer A0.018
zu den allgemeinen Dienstzeiten einzureichen
und innerhalb der Einspruchsfrist im Einzelnen
zu begründen; nach Ablauf der Einspruchsfrist
können weitere Einspruchsgründe nicht mehr
geltend gemacht werden.

Rechtsgrundlagen:

§§ 25, 33, 34 Hessisches Kommunalwahlgesetz
(KWG)

§ 58 Abs. 2 Hessische Kommunalwahlordnung
(KWO)

Kassel, 20. Oktober 2023

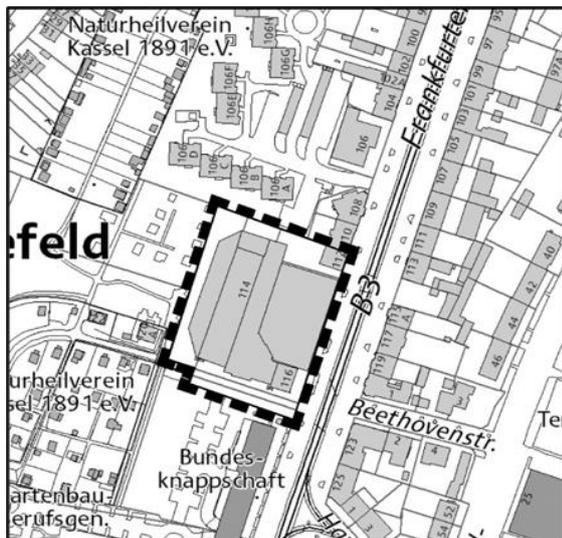
Stadt Kassel - Die Wahlleiterin für die
Kommunalwahlen
im Auftrag
gez.

Katharina Rockenbach

Satzung der Stadt Kassel über eine Veränderungssperre für den Geltungsbereich des Bebauungsplanes der Stadt Kassel Nr. I/27A, 1. Änderung „SO-Einzelhandel“

Die Stadtverordnetenversammlung der Stadt Kassel hat am 16.10.2023 der Satzung über eine Veränderungssperre für den Geltungsbereich des Bebauungsplanes der Stadt Kassel Nr. I/27A, 1. Änderung „SO-Einzelhandel“ nach §§ 14, 16 und 17 Baugesetzbuch (BauGB) in der Fassung der Bekanntmachung vom 03.11.2017 (BGBl. I S. 3634), zuletzt geändert durch Artikel 1 des Gesetzes vom 28.07.2023 (BGBl. 2023 I Nr. 221) und den §§ 5, 50, 51 Nr. 6, der Hessischen Gemeindeordnung (HGO) in der Fassung der Bekanntmachung vom 07.03.2005 (GVBl. I S. 142), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 16.02.2023 (GVBl. S. 90) zugestimmt.

Geltungsbereich:



Der Geltungsbereich umfasst das Plangebiet des im Verfahren befindlichen Bebauungsplanes der Stadt Kassel Nr. I/27A, 1. Änderung „SO-Einzelhandel“ mit Aufstellungsbeschluss vom 18.09.2023.

Das Plangebiet befindet sich im Stadtteil Südstadt in der Gemarkung Kassel (Flur 51) und wird im Südosten durch die Frankfurter Straße,

im Südwesten durch das Gelände der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (kurz: SVLFG), im Nordwesten durch eine Kleingartenanlage und im Nordosten durch die Wohnbebauung Frankfurter Straße 110 und 106 A-D begrenzt.

Nach § 16 Abs. 2 BauGB in Verbindung mit § 6 Abs. 1 der Hauptsatzung der Stadt Kassel in der Fassung vom 16.06.1997 (9. Änderung vom 02.03.2020) wird hiermit bekanntgemacht, dass die Veränderungssperre als Satzung beschlossen worden ist. Die Satzung tritt am Tage ihrer Bekanntmachung in Kraft. Sie tritt nach Ablauf von 2 Jahren, vom Tag der Bekanntmachung gerechnet, außer Kraft. Die rechtsverbindliche Satzung über die Veränderungssperre kann während der Dienststunden (Montag, Dienstag, Donnerstag von 09.00 Uhr bis 12.00 Uhr und von 13.00 Uhr bis 16.00 Uhr, Mittwoch von 09.00 Uhr bis 12.00 Uhr und von 13.00 Uhr bis 17.30 Uhr und Freitag von 09.00 Uhr bis 12.30 Uhr) im Amt für Stadtplanung, Untere Königsstraße 46, 2. Stock, Zimmer 205 von jedermann eingesehen werden. Über den Inhalt der Veränderungssperre wird auf Wunsch Auskunft erteilt.

Stadtplanung, Bauaufsicht und Denkmalschutz

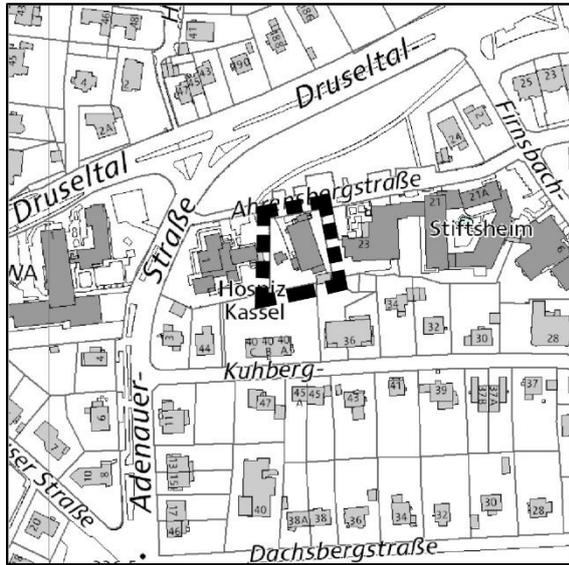
Bebauungspläne

Vorhabenbezogener Bebauungsplan Nr. III/17 „Ahrensbergstraße 25“

Bekanntmachung des Satzungsbeschlusses. Die Stadtverordnetenversammlung der Stadt Kassel hat am 18.09.2023 den Vorhabenbezogenen Bebauungsplan der Stadt Kassel Nr. III/17 „Ahrensbergstraße 25“ als Satzung beschlossen. Gemäß § 10 Abs. 3 des Baugesetzbuches (BauGB) in der Fassung der Bekanntmachung vom 03.11.2017 (BGBl. I S. 3634), zuletzt geändert durch Artikel 1 des Gesetzes vom 28.07.2023 (BGBl. 2023 I Nr. 221), tritt der Bebauungsplan mit dieser Bekanntmachung in Kraft. Der in Kraft gesetzte

Bebauungsplan mit seiner Begründung kann während der Dienststunden im Amt für Stadtplanung, Untere Königsstraße 46, 2. Stock, Zimmer 205, von jedermann eingesehen werden.

Geltungsbereich des Bebauungsplanes:



Es sind alle rechtsverbindlichen Bebauungspläne der Stadt Kassel auch im Internet auf der Seite der Stadt Kassel abrufbar (www.kassel.de -Stadtplan Kassel-).

Hinweise:

Es wird darauf hingewiesen, dass eine nach § 214 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1-3 des BauGB in der oben angegebenen Fassung beachtliche Verletzung der dort bezeichneten Verfahrens- und Formvorschriften, ebenso wie eine unter Berücksichtigung des § 214 Abs. 2 beachtliche Verletzung der Vorschriften über das Verhältnis des Bebauungsplanes und des Flächennutzungsplanes und nach § 214 Abs. 3 Satz 2 beachtliche Mängel des Abwägungsvorgangs, dann unbeachtlich werden, wenn sie nicht innerhalb eines Jahres seit dieser Bekanntmachung schriftlich gegenüber der Gemeinde geltend gemacht worden sind. Der die Verletzung begründende Sachverhalt ist darzulegen. Satz 1 gilt entsprechend, wenn Fehler nach § 214 Abs. 2 a beachtlich sind. Auf die Vorschriften des § 44

Abs. 3, Satz 1 und 2 sowie Abs. 4 des BauGB in der o. a. Fassung über die Entschädigung von durch den Bebauungsplan eintretenden Vermögensnachteilen, sowie über die Fälligkeit und das Erlöschen entsprechender Entschädigungsansprüche, wird hingewiesen.

Stadtplanung, Bauaufsicht und Denkmalschutz

Stellenausschreibungen der Stadtverwaltung

Ausbildung 2024

Die Stadt Kassel sucht Auszubildende, Anwärterinnen und Anwärter sowie dual Studierende (w/m/d) zum Ausbildungsbeginn im Sommer/Herbst 2024. Weitere Informationen zu allen Ausbildungsberufen, den dualen Studiengängen sowie den Einstellungs Voraussetzungen finden Sie unserer Internetseite www.kassel.de/ausbildung.

Wir möchten den Frauenanteil in diesen Berufsfeldern erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Frau Judith Gleißner, Stadt Kassel Akademie, Telefon 0561 787-7404, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibungen online bewerben. Nutzen Sie hierfür ausschließlich das bei der Stellenausschreibung hinterlegte Bewerbungsformular.

Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie ebenfalls

unter [Datenschutzerklärung für Bewerbungen](#) auf unserer Internetseite.

Bewerbungsschluss ist der 30. November 2023.

Mehrere Notfallsanitäterinnen / Notfallsanitäter (w/m/d)

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen.

Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen für den Rettungsdienst der Feuerwehr mehrere Notfallsanitäterinnen / Notfallsanitäter (w/m/d)

Die Feuerwehr zeichnet sich als moderne Berufsfeuerwehr durch eine gute technische Ausstattung, gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie einen kollegialen Umgang aus.

Ihre Aufgaben

- Verantwortliches Durchführen der Notfallrettung und -versorgung von Patientinnen / Patienten
- Durchführen erweiterter Versorgungsmaßnahmen nach Vorgabe „Ärztliche Leitung Rettungsdienst“
- Durchführen von qualifizierten Krankentransporten
- Durchführen von Desinfektionsarbeiten und Reinigungsmaßnahmen
- Mitarbeit in den Fachbereichen des Sachgebietes während der einsatzfreien Arbeitszeit

Sie möchten gern mehr erfahren? Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Herrn Mario Mellenthin, Feuerwehr, Telefon 0561 7884 549.

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung zur Notfallsanitäterin / zum Notfallsanitäter
- EU-Führerschein (mindestens der Klasse C1) und der im Gesundheitswesen vorgeschriebenen Impfungen
- gesundheitliche Eignung nach § 27 der Verordnung zur Durchführung des Hessischen Rettungsdienstgesetzes
- Bereitschaft und uneingeschränkte Tauglichkeit zur Arbeit im Schichtdienst
- Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeitgestaltung

Die geforderten Nachweise sind der Bewerbung beizufügen.

Unser Angebot

Sie erhalten Entgelt der Entgeltgruppe N nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir grundsätzlich vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung an. Bei der Gestaltung der Arbeitszeit sind die Besonderheiten des Schichtdienstes zu berücksichtigen. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Frau Julia Nortmann, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2477, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte beachten Sie, dass Sie sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich über das auf dieser Internetseite bereitgestellte Online-Bewerbungsformular bewerben können. Bitte lesen Sie vorab die [Hinweise für Ihre Bewerbung](#).

Bewerbungsschluss ist der 31. Oktober 2023

Betriebsleiter/in (w/m/d) für den Eigenbetrieb KASSELWASSER

KASSELWASSER (vormals Kasseler Entwässerungsbetrieb) besteht als kommunaler Eigenbetrieb seit dem 1. Januar 1996.

Seine Aufgaben sind das Sammeln, Ableiten und Reinigen des Abwassers in Kassel und einigen Umlandgemeinden einschließlich der Klärschlammbehandlung und -entsorgung, sowie die Trinkwasserversorgung in Zusammenarbeit mit der Netz- und Service GmbH der Städtischen Werke AG. Weitere Aufgaben sind die Unterhaltung, der Ausbau und die Renaturierung der offenen und verrohrten Kasseler Gewässer sowie die Unterhaltung und die Wartung der Kasseler Stadtschleuse. Zu seinem Betrieb gehört ein staatlich anerkanntes Labor.

Das Kanalnetz hat eine Länge von ca. 830 km (zuzüglich ca. 245 km aus den Umlandgemeinden); die Kläranlage auf anspruchsvollem technischem Niveau ist für 340.000 Einwohnergleichwerte ausgelegt.

Wir suchen für den Eigenbetrieb KASSELWASSER eine Betriebsleiterin / einen Betriebsleiter (w/m/d).

Nach der Betriebssatzung in Verbindung mit dem Aktiengesetz wird die Stelle zunächst für die Dauer von 5 Jahren besetzt.

Ihre Aufgaben

Verantwortliche technische und wirtschaftliche Leitung des Eigenbetriebs mit seinen rund 190 Beschäftigten. Dabei erwarten wir von Ihnen:

- Führungskompetenz
- Entscheidungssicherheit
- Delegationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick
- Initiative
- Befähigung zur Motivation der Beschäftigten

Sie möchten gern mehr erfahren? Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Herrn Stadtbaurat Christof Nolda, Telefon 0561 787 1280.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Diplom TU/TH oder Master) des Bauingenieurwesens, wünschenswert der Fachrichtung Siedlungswasserwirtschaft
- Mehrjährige Berufserfahrung auf dem Gebiet der Siedlungswasserwirtschaft und des anspruchsvollen städtischen Tiefbaus
- Mehrjährige Erfahrung in leitender Funktion im Bereich der Abwasserentsorgung
- Umfassende Kenntnisse des Bau-, Vergabe- und Vertragsrechts
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich des kaufmännischen Handelns sowie im Verwaltungs- und Personalbereich
- Erfahrung und Sicherheit im Umgang mit Auftragnehmenden
- Sicheres, verbindliches und kompetentes Vertreten in Gremien und gegenüber Dritten
- Konzeptionsentwicklung und Initiative zur Weiterentwicklung des technischen Bereichs und der Verwaltung, inklusive des IT- und des kaufmännischen Bereichs

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt der Funktion angemessen. Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des Mobilen Arbeitens an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an KASSELWASSER, Telefon 0561 987 6405, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte beachten Sie, dass Sie sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich über das auf dieser Internetseite bereitgestellte Online-Bewerbungsformular bewerben können. Bitte lesen Sie vorab die [Hinweise für Ihre Bewerbung](#).

Bewerbungsschluss ist der 27. Oktober 2023

Mehrere Sachbearbeiterinnen/Sachbearbeiter (w/m/d)

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen. Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen für die Abteilung Einwohnerservice – Bürgeramt – mehrere Sachbearbeiterinnen/Sachbearbeiter (w/m/d).

Die Stellen sind teilweise unbefristet und teilweise zunächst befristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Bearbeiten von Pass- und Ausweisangelegenheiten
 - Führen des Einwohnermelderegisters (Anmeldungen, Abmeldungen und Ummeldungen)
 - Beantragen von elektronischen Aufenthaltstiteln und Ausstellen von Verpflichtungserklärungen
 - Erheben von Geldern bei gebührenpflichtigen Dienstleistungen
- Sie möchten gern mehr erfahren? Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Frau Melanie Mitna, Bürgeramt, Telefon 0561 787 7033.

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung
 - als Verwaltungswirtin/Verwaltungswirt oder
 - als Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse im allgemeinen Verwaltungs- oder Verfahrensrecht
- sicheres und freundliches Auftreten im Umgang mit dem Publikum
- Entscheidungsstärke
- Kooperationsfähigkeit

Unser Angebot

Die Tätigkeit ist mit Besoldungsgruppe A 8 Hessisches Besoldungsgesetz (HBesG) bzw. Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) bewertet. Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen. Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres

erfahren möchten, können Sie sich gerne an Frau Anja Weiland, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2111, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich online auf www.kassel.de/stellenangebote bewerben. Hierüber gelangen Sie ebenfalls zu dem dort bereitgestellten Bewerbungsformular. Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie auch unter www.kassel.de

Bewerbungsschluss: 4. November 2023

Eine Ingenieurin bzw. einen Ingenieur (w/m/d) der Fachrichtung Versorgungstechnik

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen.

Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen für das Amt Hochbau und Gebäudebewirtschaftung – Abteilung Gebäudetechnik und Energie – eine Ingenieurin bzw. einen Ingenieur (w/m/d) der Fachrichtung Versorgungstechnik als Planerin und Bauleiterin / als Planer und Bauleiter.

Ihre Aufgaben

- Projektieren und Umsetzen der Bauunterhaltung
- Entwickeln von Konzepten, Projektieren und Umsetzen bei Neu-, Umbau- und Sanierungsmaßnahmen an städtischen Gebäuden
- Unterstützen des Energiemanagements

Sie möchten gern mehr erfahren? Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Dr. Martin Hellmann, Amt Hochbau und Gebäudebewirtschaftung, Telefon 0561 787 7074.

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium (Diplom oder Bachelor) in der Fachrichtung Versorgungstechnik oder eine vergleichbare Qualifikation
 - umfassende Fachkenntnisse in der technischen Gebäudeausrüstung für Heizung, Lüftung und Sanitär und / oder Regelungstechnik sowie Gebäudeautomation
 - Kenntnisse in der Standardsoftware Microsoft Office sowie der Fachanwendung computer-aided design (CAD) und in Haustechnikprogrammen sind von Vorteil
- Idealerweise verfügen Sie darüber hinaus über Innovations- und Kooperationsfähigkeit, Initiative sowie eine ausgeprägte und effiziente Arbeitsorganisation verbunden mit der Motivation im Rahmen des selbstständigen Arbeitens eigene Entscheidungen zu treffen.

Unser Angebot

Die Arbeit in der Abteilung Gebäudetechnik und Energie zeichnet sich durch eine flache Hierarchie und eine offene und wertschätzende Zusammenarbeit aus. Die Stadt Kassel unterstützt Sie in Ihrer Entwicklung mit einem breiten Programm an Bildungsangeboten und fachspezifischen Weiterbildungsmöglichkeiten. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen erhalten Sie Entgelt bis Entgeltgruppe 11 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des Mobilen Arbeitens an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem

Berufsfeld erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft. Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Lisanne Schöner, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2507, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich online auf www.kassel.de/stellenangebote bewerben. Hierüber gelangen Sie ebenfalls zu dem dort bereitgestellten Bewerbungsformular. Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie auch unter www.kassel.de

Bewerbungsschluss: 3. November 2023

IT-Sachbearbeiterin / IT-Sachbearbeiter Netzwerkadministration (w/m/d)

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen. Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen für die Abteilung Informationstechnologie – Personal- und Organisationsamt – IT-Sachbearbeiterin / IT-Sachbearbeiter Netzwerkadministration (w/m/d)

Viele Behördengänge werden heute elektronisch bearbeitet. Mit moderner Technik,

innovativen Lösungen und einem Full-Service-Angebot schafft der Fachbereich Informationstechnologie die technischen Voraussetzungen für die zukunftsorientierte Verwaltung.

Ihre Aufgaben

- Planen und operatives Weiterentwickeln der bestehenden Netzwerkkonstruktion
- Konfigurieren von Routern, Switchen sowie weiteren Geräten der aktiven Netzwerktechnik
- Planen, Erstellen und Qualitätssichern von Systemkonfigurationen
- Dokumentieren von komplexen Systemen im Umfeld der eingesetzten Technologien
- Second-Level-Support sowie Steuern von Problemlösungsvorgängen im Rahmen Ihrer Tätigkeiten
- Beraten der Fachbereiche
- Koordinieren der Tätigkeiten externer Dienstleister

Sie möchten gern mehr erfahren?

Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Frank Becker, Leiter der Abteilung Informationstechnologie, Telefon 0561 787 1211.

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Diplom) in den Fachrichtungen Informatik, Wirtschaftsinformatik, Verwaltungsinformatik oder in vergleichbaren Studiengängen mit IT-Bezug (jeweils auch mit bevorstehendem Abschluss; Bewerbungen von Berufsanfängern sind uns willkommen) oder vergleichbare Kenntnisse aus einer mehrjährigen Berufserfahrung
- gute bis sehr gute Kenntnisse im Bereich von Routing und Switching-Technologien mit dem Schwerpunkt auf Systemen des Herstellers Cisco Systems
- ein Wissensstand auf dem Zertifizierungslevel CCNA ist wünschenswert

Eine hohe Leistungs- und Organisationsfähigkeit, Dienstleistungsorientierung sowie ausgeprägte Kommunikations-, Konflikt- und

Entscheidungsfähigkeit zeichnen Sie aus. Sie verfügen über analytische Fähigkeiten und arbeiten selbstständig, sind belastbar und handeln strukturiert. Ihr fundiertes Fachwissen entwickeln Sie stets entsprechend der technischen Entwicklungen weiter und sind dazu auch bereit, an Fortbildungen teilzunehmen.

Unser Angebot

An der Schnittstelle zwischen Informationstechnologie und Verwaltung ermöglichen wir Ihnen eine interessante Tätigkeit und die Chance, entscheidend dazu beizutragen, den Einsatz der Informationstechnik verantwortlich zu unterstützen und weiter mit aufzubauen. Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit sowie einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst.

Es erwartet Sie eine moderne, teamorientierte Arbeitsatmosphäre mit flexibler Arbeitszeitgestaltung und guten Entwicklungsmöglichkeiten verbunden mit einem betrieblichen Gesundheitsmanagement. Sie erhalten eine individuelle Einarbeitung, die durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen unterstützt wird. In Ihrem interessanten und abwechslungsreichen Aufgabengebiet unterstützen wir Sie durch zielgerichtete Weiterbildungen. Sie erhalten Entgelt bis zur Entgeltgruppe 11 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des Mobilen Arbeitens an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das

Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft. Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Tanja Kickel, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2903, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich online auf www.kassel.de/stellenangebote bewerben. Hierüber gelangen Sie ebenfalls zu dem dort bereitgestellten Bewerbungsformular. Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie auch unter www.kassel.de

Bewerbungsschluss: 5. November 2023

Eine Leiterin bzw. einen Leiter (w/m/d) für das Gesundheitsamt Region Kassel

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen. Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Dezernat Jugend, Gesundheit, Bildung und Chancengleichheit eine Leiterin bzw. einen Leiter (w/m/d) für das Gesundheitsamt Region Kassel

Das Gesundheitsamt Region Kassel gehört zu den größten Gesundheitsämtern in Hessen. Es ist für rund 440.000 Menschen in Stadt und Landkreis Kassel zuständig. Dieses Amt ist ein leistungsfähiger Gesundheitsdienstleister für die bevölkerungsbezogene Gesundheit, zu dem sich die beiden Gesundheitsämter von Stadt und

Landkreis Kassel im Jahr 2008 zusammengeschlossen haben. Für eine gesunde Region Kassel engagiert sich ein kollegiales, multiprofessionelles Team aus den Bereichen Medizin, Soziale Arbeit, Hygiene, Selbsthilfe und Verwaltung.

Als Leiterin bzw. Leiter des Amtes haben Sie die Möglichkeit, innovativ und mit Weitblick für die Erreichung bestmöglicher Gesundheitsgerechtigkeit für die Menschen in der Region zu sorgen. Dafür suchen wir eine erfahrene, fachlich versierte und engagierte Führungspersönlichkeit, die gemeinsam mit anderen Institutionen, Ämtern und Gremien agiert und die Weiterentwicklung des Gesundheitsamtes Region Kassel zu einem digitalen, modernen und qualitätsorientierten Akteur im öffentlichen Gesundheitsdienst fortführt.

Ihre Aufgaben

- Leiten des Amtes unter verantwortungsvoller Führung von ca. 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- aktives und selbstständiges Weiterentwickeln sowie Mitgestalten der gesundheitlichen Chancengerechtigkeit verbunden mit einer adressatengerechten Öffentlichkeitsarbeit
- Entwickeln und Umsetzen strategischer und innovativer Fachkonzepte und Projekte
- Vernetzen mit verschiedenen Gesundheitsträgern und -einrichtungen der ambulanten und stationären Gesundheitsversorgung, mit dem Ziel einer bedarfsgerechten Versorgung der Bürgerinnen und Bürger
- Gesundheitsförderung und Prävention sowie Gesundheitsberichtserstattung als Entscheidungshilfe für das kommunale Handlungsfeld
- vertrauensvolles und zielorientiertes Zusammenarbeiten mit dem Magistrat und mit allen kommunalpolitischen Ebenen von Stadt und Landkreis Kassel sowie weiteren Akteurinnen, Akteuren und Institutionen des Gesundheitswesens

Sie möchten gern mehr erfahren?

Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Stadträtin Nicole Maisch, Telefon 0561 787 1289 oder E-Mail nicole.maisch@kassel.de.

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit der deutschen Approbation als Ärztin / Arzt sowie Weiterbildung zur Fachärztin / zum Facharzt für Öffentliches Gesundheitswesen
- umfangreiche, mehrjährige Erfahrung im verantwortlichen Führen einer großen Organisationseinheit
- sehr gute Kenntnisse in den Rechtsgebieten des öffentlichen Gesundheitswesens
- umfangreiche Kenntnisse in der Leitung und Steuerung von Prozessen und Projekten
- Kenntnisse in der kommunalen, sozialraumbezogenen Gesundheitsförderung und Prävention der verschiedenen Lebenswelten
- Erfahrungen und Kenntnisse im Krisenmanagement
- Fähigkeit zum konzeptionellen und strategischen Denken und Handeln
- hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz verbunden mit einem sicheren und repräsentativen Auftreten

Unser Angebot

Abhängig von den persönlichen Voraussetzungen wird Besoldung bis A 16 des Hessischen Besoldungsgesetzes (HBesG) bzw. Entgelt nach Entgeltgruppe 15 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienstes (TVöD) gezahlt. Weiterhin gewähren wir eine tarifliche und eine außertarifliche Zulage.

Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des Mobilen Arbeitens an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig die Verkehrsmittel des Nordhessischen Verkehrsverbundes (NVV) nutzen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem

Berufsfeld erhöhen, daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Frau Anja Katzmann, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2539, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich online auf www.kassel.de/stellenangebote bewerben. Hierüber gelangen Sie ebenfalls zu dem dort bereitgestellten Bewerbungsformular. Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie auch unter www.kassel.de

Bewerbungsschluss: 24. November 2023

eine Sozialarbeiterin/Sozialpädagogin bzw. einen Sozialarbeiter/Sozialpädagogen (w/m/d)

Die Stadt Kassel ist mit ca. 205.000 Einwohnerinnen und Einwohnern das Zentrum in Nordhessen. Wir gehören zu den größten Arbeitgebern dieser Region und verstehen uns als modernes Dienstleistungsunternehmen, dessen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich freundlich und kompetent um die Belange der Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt kümmern.

Wir suchen für das Jugendamt – Abteilung Kinder- und Jugendförderung – eine Sozialarbeiterin/Sozialpädagogin bzw. einen Sozialarbeiter/Sozialpädagogen (w/m/d) als Jugendbildungsreferentin bzw. Jugendbildungsreferenten für

Medienpädagogik und Medienbildung

Die Stelle ist derzeit befristet bis zum 31. Dezember 2024 zu besetzen. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist nicht unwahrscheinlich.

Jung, bunt, individuell...

...ist die Kinder- und Jugendförderung der Stadt Kassel mit vielfältigen Angeboten für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene. Im Kommunalen Jugendbildungswerk werden Konzepte gestaltet und fortgeschrieben, damit Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene kompetent an die kreative Nutzung und den sicheren Umgang mit aktuellen Medien herangeführt werden können. Wesentliches Ziel ist es, das Potential digitaler Medien für Kinder und Jugendliche zu nutzen und Heranwachsende auf das Leben in einer digital geprägten Kultur adäquat vorzubereiten. In Projekten bekommen die Teilnehmenden die Möglichkeit, mit Medien aktiv und kreativ umzugehen und dabei eine Haltung in Bezug auf das eigene Mediennutzungsverhalten zu entwickeln.

Ihre Aufgaben

- Entwickeln, Planen, Durchführen und Evaluieren von Konzepten und Projekten zur medienpädagogischen Arbeit in den 15 offenen Einrichtungen der Kinder- und Jugendförderung, der Einrichtungen freier Trägerinnen und Träger sowie Projekten in Schulen und stadtweiten Angebotsformaten, auch für Personensorgeberechtigte
- Gestalten von Bildungsformaten mit dem Fokus auf kreatives Mediengestalten und Vermitteln von Medienkompetenzen für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene
- Zusammenarbeit mit externen Akteurinnen und Akteuren sowie Anbieterinnen und Anbietern von medienpädagogischen Bildungsangeboten
- Mitgestalten eines Netzwerkes für die Digitalisierung der Kinder- und Jugendarbeit
- Entwickeln und Durchführen von Konzepten für Fortbildungsangebote für Fachkräfte der Kinder- und Jugendarbeit sowie Beraten von Fachkräften zu medienpädagogischen Angeboten und den Auswirkungen und Folgen

von Digitalisierung auf ihre pädagogische Arbeit

- Planen von medienpädagogischen Präventionsangeboten in enger Abstimmung mit dem Sachgebiet Präventiver Jugendschutz
- Entwickeln und Umsetzen einer Social-Media-Strategie für die Abteilung Kinder- und Jugendförderung
- Vertreten des Arbeitsfeldes in regionalen und überregionalen Arbeitskreisen und Netzwerken

Sie möchten gern mehr erfahren?

Dann nutzen Sie die Gelegenheit und suchen den Kontakt zu Thomas Reuting, Jugendamt, Telefon 0561 787 5049.

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium aus den Bereichen Sozialwesen / Sozialpädagogik / Soziale Arbeit (Diplom oder Bachelor) mit staatlicher Anerkennung, Erziehungswissenschaften bzw. Pädagogik, außerschulische Bildung, Abenteuer- und Erlebnispädagogik, Kindheits- und/oder Jugendpädagogik, Bildung- und Kultur, Lehramt mit 1. Staatsexamen, Medienpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation mit einem pädagogischen Studienschwerpunkt
- Kenntnisse der formalen und konzeptionellen Grundlagen der medienpädagogischen Bildungsarbeit und der offenen Jugendarbeit (§ 11, 13 und 14 Sozialgesetzbuch, Achtes Buch) sowie Methodik und Didaktik der Jugendarbeit und Medienpädagogik
- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und in der geschlechtsdifferenzierten Arbeit
- Kompetenzen im Umgang mit Social-Media-Plattformen sowie im online-Publishing
- Kenntnisse in Projekt- und Konfliktmanagement sind wünschenswert
- Kenntnisse der Techniken der Moderation und Präsentation
- Zugang zu den Interessen der Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen (Kenntnisse im kreativen, sportlichen, musischen und/oder technischen Bereich)

Unser Angebot

Sie erhalten Entgelt bis zur Entgeltgruppe S 15 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Als Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst erhalten Sie außerdem eine monatliche tarifliche Zulage. Sie arbeiten im Team in sozialraumorientierten Netzwerken. Beteiligung an der Gestaltung des Arbeitsfeldes, flache Hierarchien, Fortbildungen und regelmäßige Team-Supervision sind bei uns Standard.

Um Beruf und Familie zu vereinen, bieten wir vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung von Mobilem Arbeiten an. Mit dem attraktiven Jobticket können Sie günstig Verkehrsmittel des öffentlichen Nahverkehrs nutzen.

Neben den tariflichen Vorteilen des TVöD wie betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen etc. haben wir ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Angeboten. Darüber hinaus bieten wir ein lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld (z. B. Betriebskita) und ein Fortbildungsprogramm, das sowohl berufliche wie persönliche Belange berücksichtigt.

Wir werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Qualifikation besonders berücksichtigen. Weiterhin verfolgen wir das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen unabhängig von Ihrer Nationalität und Herkunft.

Wenn Sie zu den Voraussetzungen Ihrer Bewerbung oder zu unserem Angebot Näheres erfahren möchten, können Sie sich gerne an Nicole Kreher-Huemke, Personal- und Organisationsamt, Telefon 0561 787 2569, wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sie können sich auf diese Stellenausschreibung ausschließlich online auf www.kassel.de/stellenangebote bewerben.

Hierüber gelangen Sie ebenfalls zu dem dort bereitgestellten Bewerbungsformular. Informationen zum Datenschutz zum Zwecke Ihrer Bewerbung erhalten Sie auch unter www.kassel.de

Bewerbungsschluss: 31. Oktober 2023

Vergabe öffentlicher Aufträge

Die Stadt Kassel und ihre Eigenbetriebe sind als öffentliche Auftraggeber verpflichtet, ihre Aufträge im Wettbewerb und im Wege transparenter Verfahren zu vergeben. Hierbei wahren sie die Grundsätze der Wirtschaftlichkeit, der Verhältnismäßigkeit und der Gleichbehandlung. Die Vergabe der Aufträge richtet sich nach den jeweils geltenden Rechtsvorschriften.

Die Stadt Kassel wickelt die Vergabeverfahren ausschließlich elektronisch ab. Hierfür nutzt sie die Vergabeplattform RIB iTWO e-Vergabe (<https://vergabe.rib.de>).

Hier werden die öffentlichen Aufträge bekanntgemacht und die Vergabeunterlagen zum kostenlosen Download bereitgestellt. Die Vergabeverfahren werden auf dieser Plattform komplett elektronisch durchgeführt. Unternehmen, die sich die Vergabeunterlagen heruntergeladen haben, können ihr Angebot direkt in diesen Dokumenten erfassen und dieses anschließend auf die Plattform hochladen. Bis zum Termin zur Öffnung der Angebote kann außer dem Unternehmen, das die Unterlagen hochgeladen hat, niemand die Unterlagen einsehen – auch nicht die Stadt Kassel als Vergabestelle. Manipulationen an den Angeboten sind damit ausgeschlossen.

Öffentliche Ausschreibungen und Teilnahmewettbewerbe werden ebenfalls auf der Hessischen Ausschreibungsdatenbank HAD (<https://had.de>) bekannt gemacht.

EU-weite Ausschreibungen werden zudem im Supplement zum Amtsblatt der Europäischen

Union (<https://ted.europa.eu>) veröffentlicht.

Impressum

Herausgeber ist der Magistrat der Stadt Kassel, Herstellung, Druck, Redaktion und Abonnementverwaltung: Abteilung Magistratsbüro, Pressestelle, Obere Königsstraße 8, 34117 Kassel, Ansprechpartnerin: Susanne Albert, Telefon: 0561 787 1231, E-Mail: amtsblatt@kassel.de. Im Internet unter <https://www.kassel.de/amtsblatt> stehen – außer den Sonderausgaben – alle Ausgaben des Amtsblattes zum Nachlesen zur Verfügung.

Abonnement: 52 Ausgaben pro Jahr, 52,00 Euro (ohne Sonderausgaben) zuzüglich 83,20 Euro Versandkosten. Einzelbezug: 1,00 Euro pro Ausgabe zuzüglich 1,60 Euro Versandkosten über Abteilung Magistratsbüro, Pressestelle (Adresse oben). Kündigung des Abonnements: schriftlich, sechs Wochen im Voraus zum 1. Januar oder 1. Juli jeden Jahres über die Abteilung Magistratsbüro, Pressestelle.

Neubestellung: jederzeit möglich über die Abteilung Magistratsbüro, Pressestelle. Anschriftenänderung oder sonstige Änderungen der Bezieherdaten sowie Reklamation: über die Abteilung Magistratsbüro, Pressestelle.

Der Redaktionsschluss für die Veröffentlichungen im Amtsblatt ist jeweils donnerstags um 12 Uhr. Änderungen werden rechtzeitig bekannt gegeben.